

Unternehmensrichtlinien der Körling Interiors GmbH & Co. KG

Das Unternehmen Körling Interiors GmbH & Co. KG, Feldbachacker 11, 44149 Dortmund verpflichtet sich, sich beim Management des Unternehmens an bestimmte moralische und ethische Werte zu halten.

Wenn die Gesetzgebung des jeweiligen Landes, andere anwendbare Gesetze und dieser Verhaltenskodex dasselbe Thema betreffen, gilt die strengste der Bestimmungen. Im Falle eines Widerspruchs zwischen der gültigen Gesetzgebung und diesem Verhaltenskodex muss das Gesetz zur Anwendung gebracht werden.

Wir legen größten Wert darauf, uns an die Anforderungen dieses hauptsächlich auf den in den Bestimmungen der Internationalen Arbeitsorganisationen aufgeführten Prinzipien, der Universellen Erklärung der Menschenrechte, den Leitprinzipien der OECD und den Prinzipien von Global Compact beruhenden Verhaltenskodex zu halten.

Soziale Anforderung und Verantwortung

Arbeitszeiten

Bezüglich der Arbeitszeiten und Überstunden halten wir uns an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Die Gesamtzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden darf einschließlich aller Überstunden 48 Stunden nicht überschreiten und es muss alle sieben Tage mindestens ein freier Tag gewährt werden.

Belästigung und Missbrauch

Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Respekt und Würde. Keinerlei Form von körperlicher Bestrafung oder Belästigung, Mobbing, oder sonstigen Missbrauchs wird toleriert.

Diskriminierung

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich und ehrlich. Die Kriterien Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexuelle Ausrichtung, politische Meinung, Staatsangehörigkeit sowie soziale und ethnische Herkunft beruhenden Formen von Diskriminierung in Bezug auf Einstellung, Zugang zur Ausbildung, Beförderung und Entlassung finden bei uns in Einstellung, Beförderung und Vergütung keine Gewichtung.

Gehälter und Vergünstigungen

Unsere Mitarbeiter erhalten mindestens einen regelmäßigen, dem geltenden legalen Satz im Herkunftsland der Fabrikation entsprechendes Gehalt. Überstunden werden bezahlt oder als Freizeitausgleich gewährt und bieten den Arbeitern die gesetzlich vorgesehenen Leistungen. Lohneinhalten jeder Art aus disziplinarischen Gründen kommen nicht vor.

Gesundheit

Wir implementieren Programme zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter, einschließlich regelmäßiger Gesundheitschecks und Zugang zu Gesundheitsressourcen. Arbeitsplätze sind mit notwendigen Sicherheitsvorkehrungen und Notfallplänen ausgestattet.

Gewerkschaftsfreiheit

Wir gewähren unseren Mitarbeitern das Recht, ohne Strafen, Diskriminierungen oder Belästigungen gemeinsame Verhandlungen zu führen, eine Gewerkschaftsorganisation zu gründen oder Mitglied einer Gewerkschaftsorganisation ihrer Wahl zu sein.

Hygiene und Sicherheit

Wir sind uns der besonderen Risiken, welche in unserem Industriesektor herrschen, bewusst und sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, um Unfälle und körperliche Beeinträchtigungen zu vermeiden, die von der Arbeit oder dem Umgang mit der Gerätschaft hervorgerufen, damit

verbunden oder durch sie entstanden sein könnten. Wir setzen Systeme zur Auffindung, Vermeidung und Abschaffung von Bedrohungen für Hygiene und Sicherheit der Mitarbeiter ein und halten uns an die gültigen lokalen und internationalen Gesetze.

Kinderarbeit

Kinderarbeit gemäß den gesetzlichen Bestimmungen wird nicht getätigt oder in unseren Lieferketten geduldet.

Zwangsarbeit

Der Einsatz von Zwangsarbeit durch Androhung von Sanktionen, Einbehaltung der Ausweispapiere, Hinterlegung einer wie auch immer gearteten Garantiesumme durch die Arbeiter oder sonstige Zwangsmaßnahmen wird von uns nicht durchgeführt.

Umweltanforderungen und Verantwortung für die Umwelt

Wir setzen uns für eine saubere und sichere Umwelt ein. Wir fördern Initiativen, die unseren Einfluss auf die Umwelt reduzieren und im Besonderen den Einsatz von umweltfreundlichen Technologien. Wir verpflichten uns, die lokalen und internationalen Umweltbestimmungen und -normen einzuhalten.

Emissionsreduzierung

Wir kontrollieren unsere Emissionen von Treibhausgasen, flüchtigen organischen Verbindungen (VOCs) und anderen Luftschadstoffen. Wir werden umweltfreundliche Technologien und Materialien einsetzen, um unsere Umweltbelastungen zu minimieren.

Einhaltung von Auflagen

Wir betrachten den Schutz der Umwelt nicht nur als Verpflichtung für uns, sondern auch für zukünftige Generationen. Wir werden uns kontinuierlich verbessern und unsere Bemühungen zum Umweltschutz und Nachhaltigkeit verstärken, um einen positiven Einfluss auf unsere Umwelt und Gesellschaft zu haben.

Schulung und Beteiligung der Mitarbeiter

Wir bemühen uns, Risiken für Mensch und Umwelt frühzeitig zu erkennen und Maßnahmen zu ergreifen, um potenzielle Auswirkungen zu minimieren. Wir werden sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter die Bedeutung und Notwendigkeit des Umweltschutzes verstehen und in unseren Aktivitäten und Prozessen umsetzen.

Verantwortlicher Umgang mit Ressourcen

Wir verpflichten uns, unsere Ressourcen wie Holz, Wasser und Energie so effizient wie möglich zu nutzen, um unsere Umweltbelastungen zu minimieren. Wir werden regelmäßig unsere Produktionsprozesse und Rohstoffnutzung bewerten, um kontinuierlich Verbesserungen zu erzielen. Wir investieren in Entwicklung, um innovative, umweltfreundliche Produktionsmethoden zu entwickeln und zu implementieren. Wir fördern die Zusammenarbeit mit Technologiepartnern und Start-ups, um unsere Produktionsprozesse kontinuierlich zu verbessern.

Vermeidung von Abfällen

Wir werden unsere Abfallproduktion minimieren und nachhaltige Abfallbewirtschaftungsmethoden umsetzen. Wir werden auch unsere Kunden und Lieferanten auf nachhaltige Entsorgungsmethoden aufmerksam machen und uns bemühen, Recycling- und Wiederverwendungsmöglichkeiten zu maximieren.

Verwendung nachhaltiger Materialien

Wir werden nachhaltige Materialien und Ressourcen einsetzen, einschließlich Holz aus nachhaltigen Quellen und anderen umweltfreundlichen Materialien. Unsere Lieferanten werden auch auf Basis ihres Umgangs mit sozialer Verantwortung und Achtung von Menschenrechten ausgewählt.

Arbeitsmethoden

Anti-Korruption und Geldwäsche

Wir verpflichten uns, Korruption in all ihren Formen einschließlich Erpressung und Bestechung zu verurteilen und zu bekämpfen.

Diese, sowie Verfahren, welche der Geldwäsche dienlich sein könnten, müssen in jedem Fall gemeldet werden.

Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Der Umgang mit personenbezogenen Daten von Lieferanten, Mitarbeitern und Kunden ist geregelt und wird stetig angepasst, um Sicherheit und rechtliche Konformität zu bieten. Die uns zur Verfügung gestellten Daten werden ausschließlich zu legitimen Geschäftszwecken genutzt.

Durchsetzung und Überwachung

Diese Richtlinie wird entsprechend der Orientierung unseres Unternehmens und rechtlicher Vorgaben aktualisiert und angepasst. Bewusster Verstoß gegen diese Richtlinie wird nicht toleriert und kann disziplinarische Maßnahmen mit sich bringen.

Förderung nachhaltiger Infrastruktur

Wir streben die Nutzung moderner, nachhaltiger Infrastruktur, die energieeffizient und ressourcenschonend an. Unsere Produktionsanlagen werden beständig modernisiert, um höchste Effizienz und minimale Umweltbelastung zu gewährleisten.

Interessengruppen

Körling Interiors setzt auf eine konstruktive Zusammenarbeit mit all denen, die von unserem Unternehmen direkt oder indirekt betroffen sind. Dazu zählen wir Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter, Investoren und lokale Gemeinden. Der Erfolg des Unternehmens dient allen Beteiligten.

Interessenkonflikte

Wir verpflichten uns einer strikten Trennung geschäftlicher und privater Interessen zur Vermeidung von Interessenkonflikten.

Lieferkettenmanagement

Wir verpflichten uns zu nachhaltigen und menschenwürdigen Standards in unserer gesamten Lieferkette.

Meldesystem

Mitarbeiter sind ermutigt, Diskriminierung oder Belästigung den Vorgesetzten, Vertrauenspersonen, über das Whistleblower-System oder bei der Personalabteilung zu melden. Alle Meldungen sind umgehend und vertraulich zu untersuchen. Nach Abschluss der Untersuchung werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um die Situation zu bereinigen und Wiederauftreten zu verhindern. Betroffene Mitarbeiter werden während des gesamten Prozesses unterstützt und geschützt.

Qualitätskontrolle

Wir setzen in unseren Produkten und Dienstleistungen auf höchste Qualitätsstandards. Unsere Qualitätskontrollprozesse sind darauf ausgelegt, ein neues Qualitäts-Erwartungs-Level bei Kunden zu generieren.

Rechtliche Bedingungen

Wir verhalten uns stets gesetzestreu und halten uns an alle landesspezifischen, lokalen und internationalen Gesetze und Bestimmungen bezüglich der Führung unseres Unternehmens.

Wettbewerbswidrige Praktiken und kartellrechtliche Aspekte

Wir handeln in Einhaltung aller relevanten Kartell- und Wettbewerbsgesetze, um einen fairen Wettbewerb auf nationaler und internationaler Ebene sicherzustellen.

Zollbehörden und Sicherheit

Wir halten uns an die geltenden Zollgesetze einschließlich der Gesetze bezüglich der Einfuhr und des Verbots des Warenumschlags im Einfuhrland.

SDGs

Mit diesen Richtlinien wollen wir zur Sicherung der folgenden SDGs beitragen.

